vbmendes.dev

PYTHON BRASIL 2026

Júnior a Staff+

evoluindo na carreira sem virar gerente



Vinicius Mendes • Python Brasil • Outubro de 2026

LEVANTE A MÃO

Por que ele(a) foi promovido(a) e eu não?

QUEM FALA

Vinicius Mendes

Staff Engineer na Loadsmart

Já empreendi, fui professor na UFRN, líder técnico no G1 e servidor na Dataprev.

No Python desde 2008, na comunidade desde 2009.



ESSA É A MINHA DÉCIMA PYTHON BRASIL





Pessoas > Tecnologia

“Para mim, é uma mudança de realizar entregas para se tornar um habilitador.”

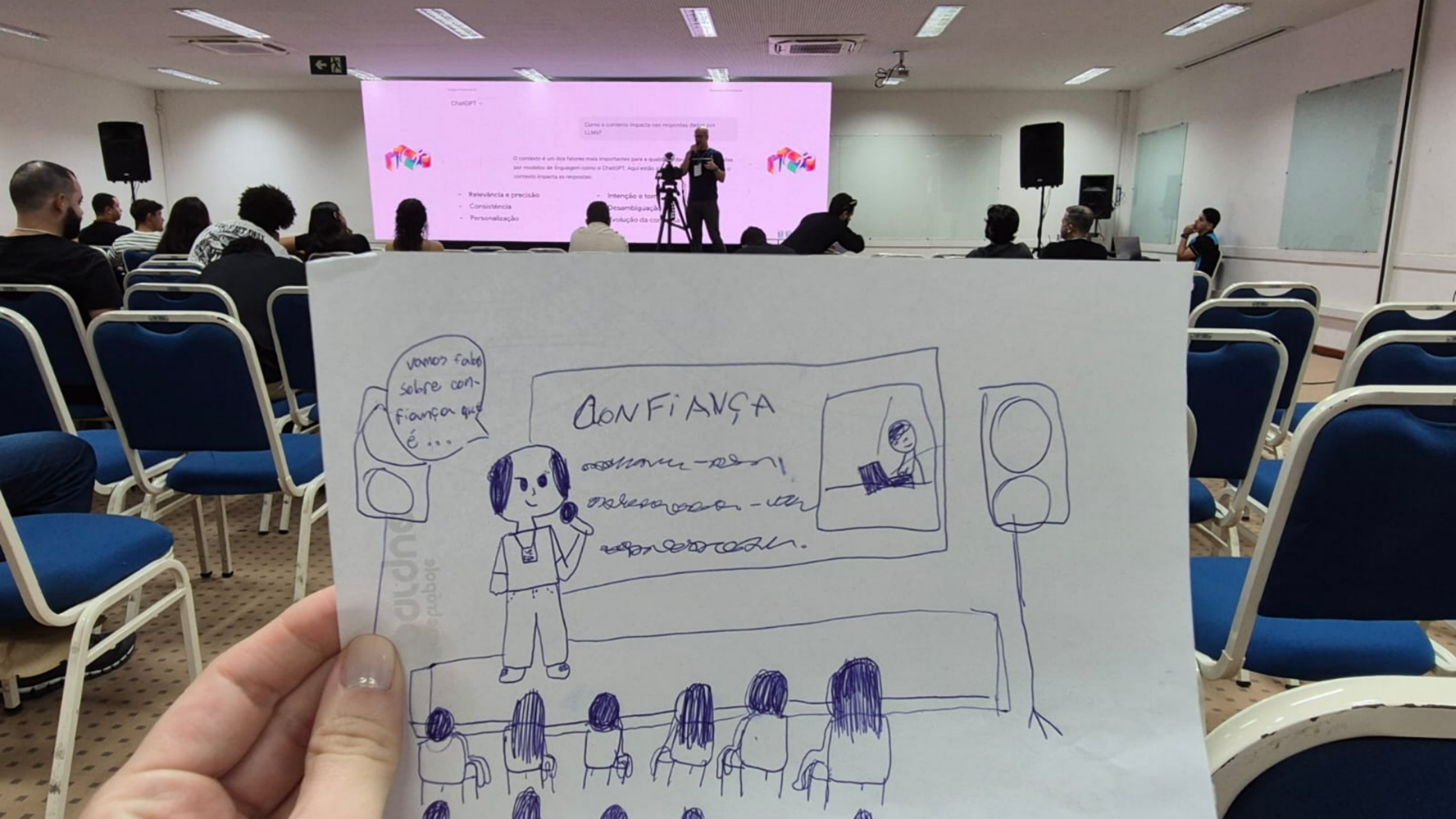
Nicky Wrightson

Traduzido de: Skyscanner Engineering, “Finding the steps on the individual contributor ladder”, Medium

Você não vira Staff do dia pra noite



Júnior Pleno Sênior **Staff+**


ChatGPT
Como o contexto impacta nas respostas dadas por LLMs?
O contexto é um dos fatores mais importantes para a qualidade das
por modelos de linguagem como o ChatGPT. Aqui estão
contexto impacta as respostas:
- Relevância e precisão
- Consistência
- Personalização
- Intenção e tom
- Desambiguação
- Evolução da co
vamos falar sobre confiança que é...
CONFIANÇA

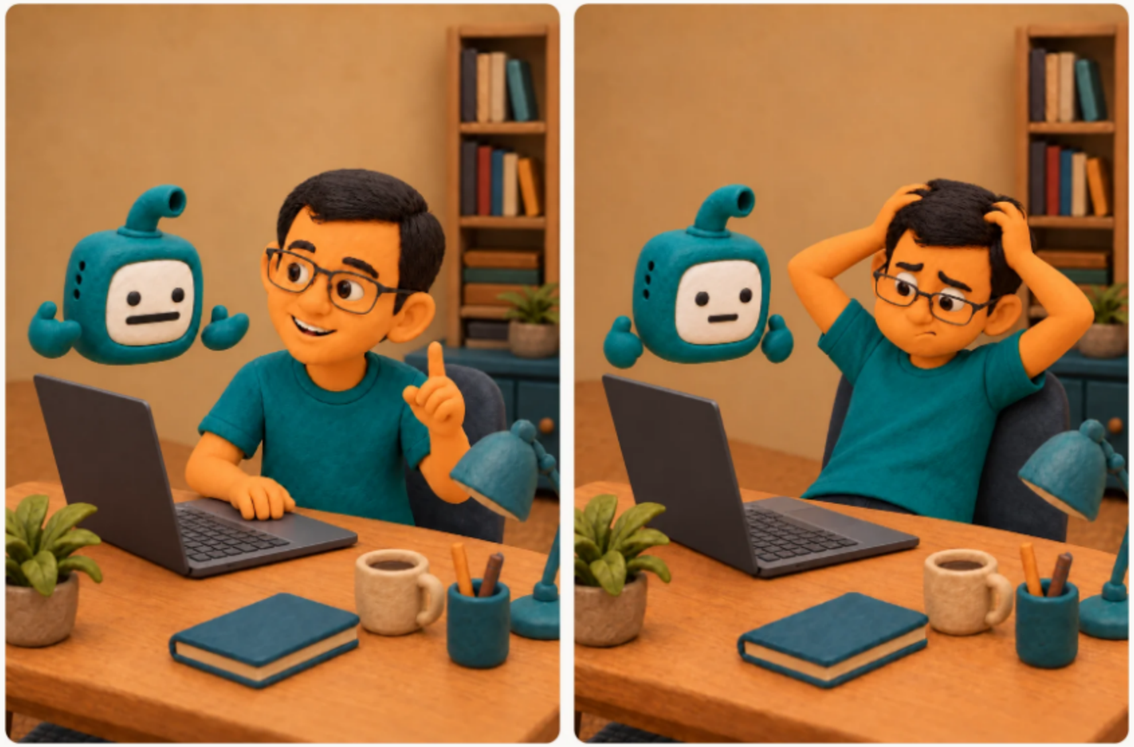
VOCÊS JÁ OUVIRAM ISSO

“Júnior não pode usar IA, senão não aprende.”

Será?

Evolução requer **Aprendizado**.

Aprendizado requer **Falha**.



Achar que gerência era o único caminho



Como eu via a carreira

01 Estagiário

02 Júnior

03 Pleno

04 Sênior

05 **Gerente**



O PRINCÍPIO DE PETER

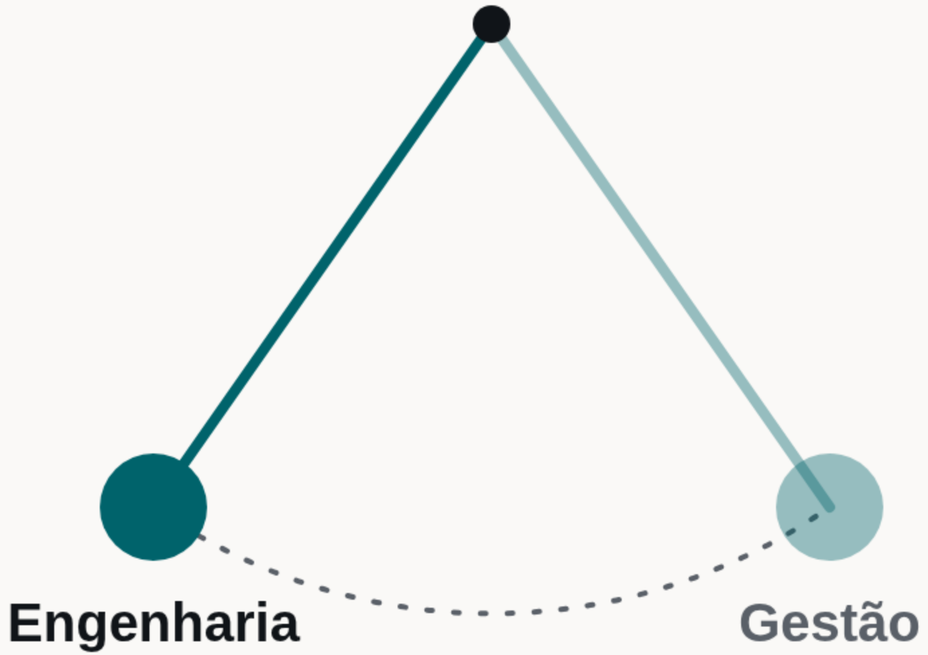
“Num sistema hierárquico, todo funcionário tende a ser promovido até o seu nível de incompetência.”

Laurence J. Peter e Raymond Hull

Traduzido de: The Peter Principle (1969)

THE ENGINEER/MANAGER PENDULUM

O pêndulo: ida e volta

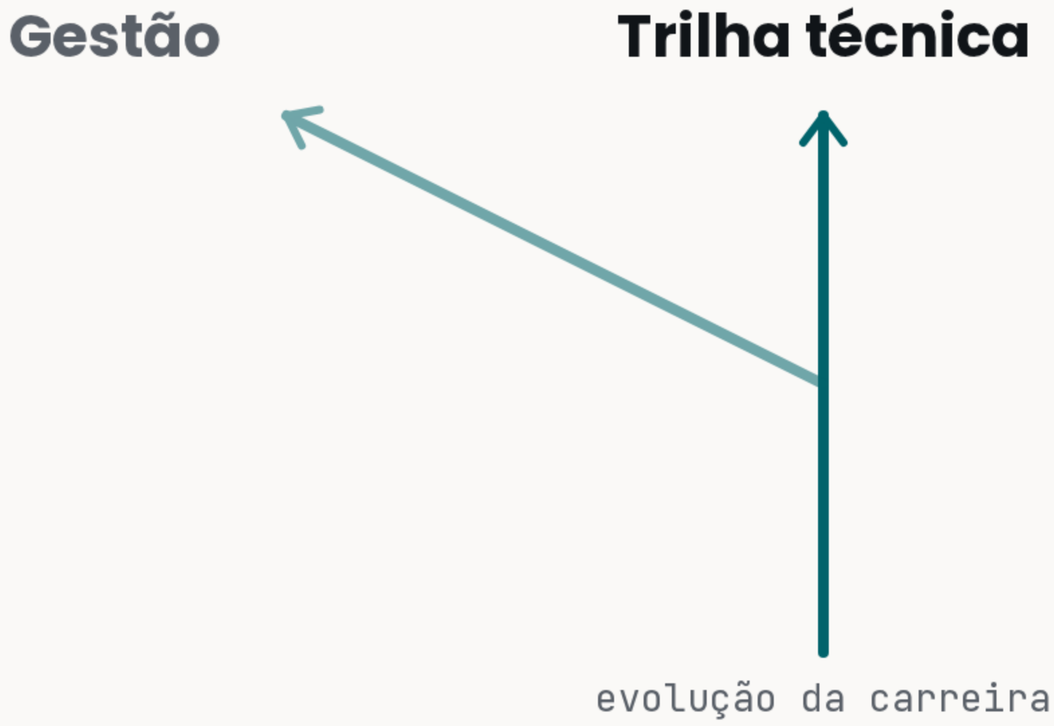


“Gestão não é uma promoção, gestão é uma mudança de profissão.”

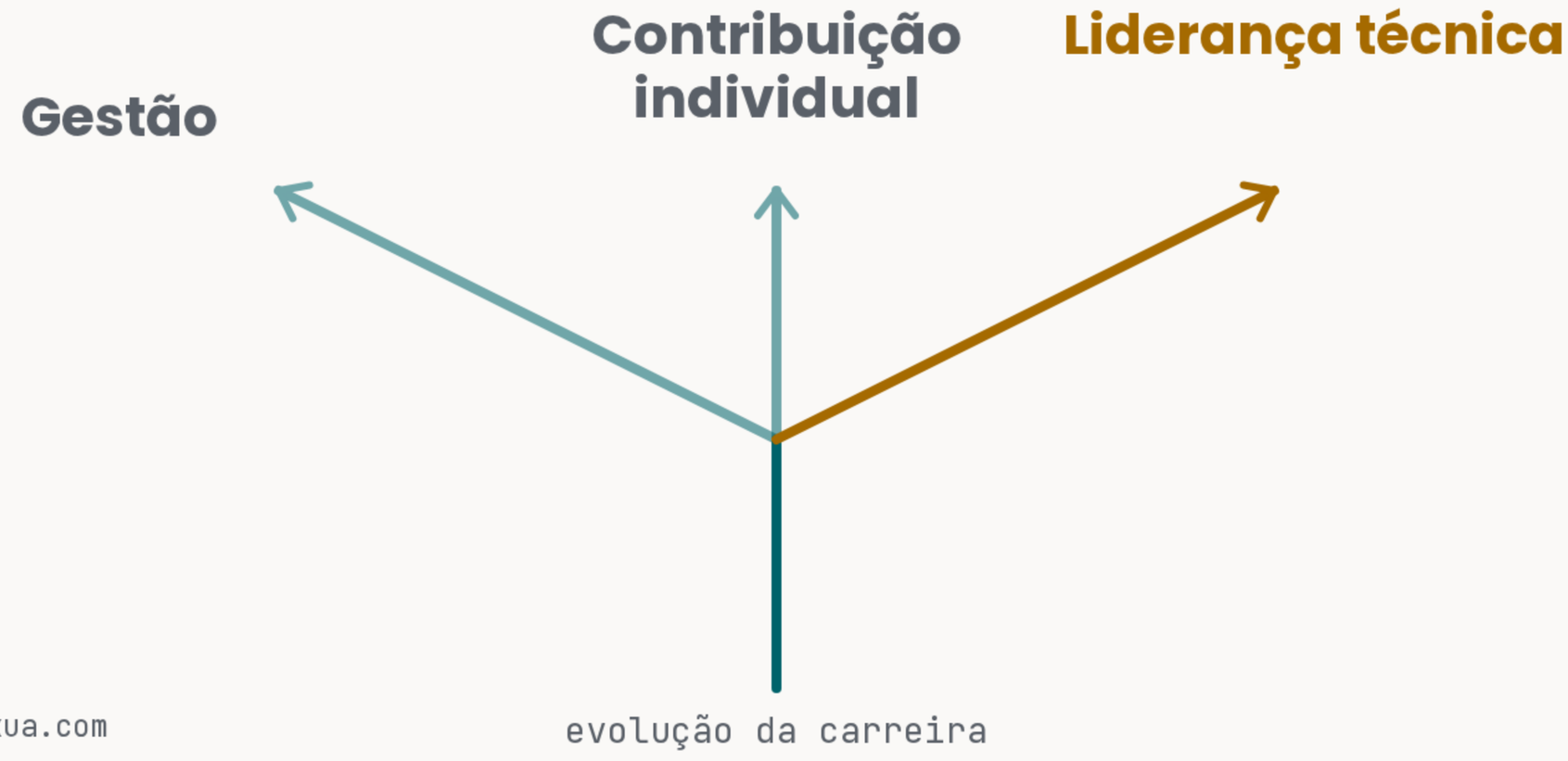
Charity Majors

Traduzido de: “The Engineer/Manager Pendulum” (2017), charity.wtf

O modelo em Y



O modelo do Tridente



Fonte: Pat Kua (2019), patkua.com

STAFF É UMA OPÇÃO

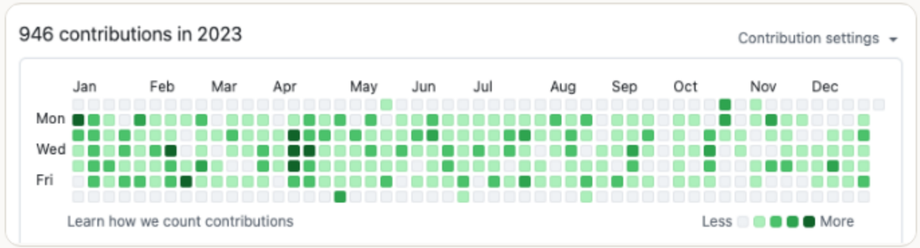
Você quer isso?
Ou acha que deveria querer?

TODA TRANSIÇÃO AFUNDA ANTES DE SUBIR

Minhas contribuições no GitHub

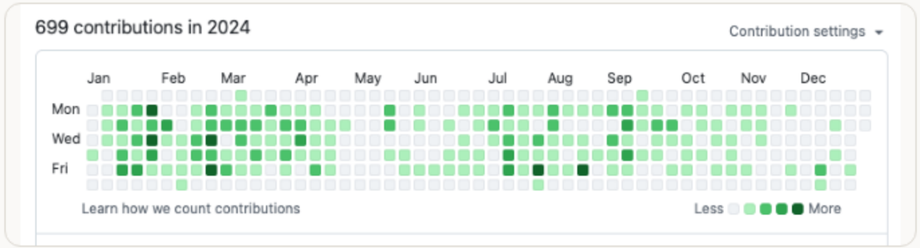
2023

946



2024

699




Eu só preciso **codar cada vez melhor.**

O MAPA DA SEÇÃO

5 modos de falha



MODO DE FALHA 01

Ótimo trabalho. Ninguém viu.

MODO DE FALHA 01

Trabalho invisível

“Não basta botar o ovo.
Tem que cacarejar.”

Ditado popular



Conte o que fez.
Conte o que planeja.
Dê crédito.

Visibilidade vs. Autopromoção

Visibilidade

Mostra o problema resolvido

Dá crédito a quem fez junto

Compartilha cedo, com os riscos

Serve a quem precisa decidir

Autopromoção

Mostra você

Fica com o crédito

Anuncia só quando deu certo

Serve à sua imagem

MODO DE FALHA 02

O projeto deu errado apesar de todos os seus esforços.

MODO DE FALHA 02

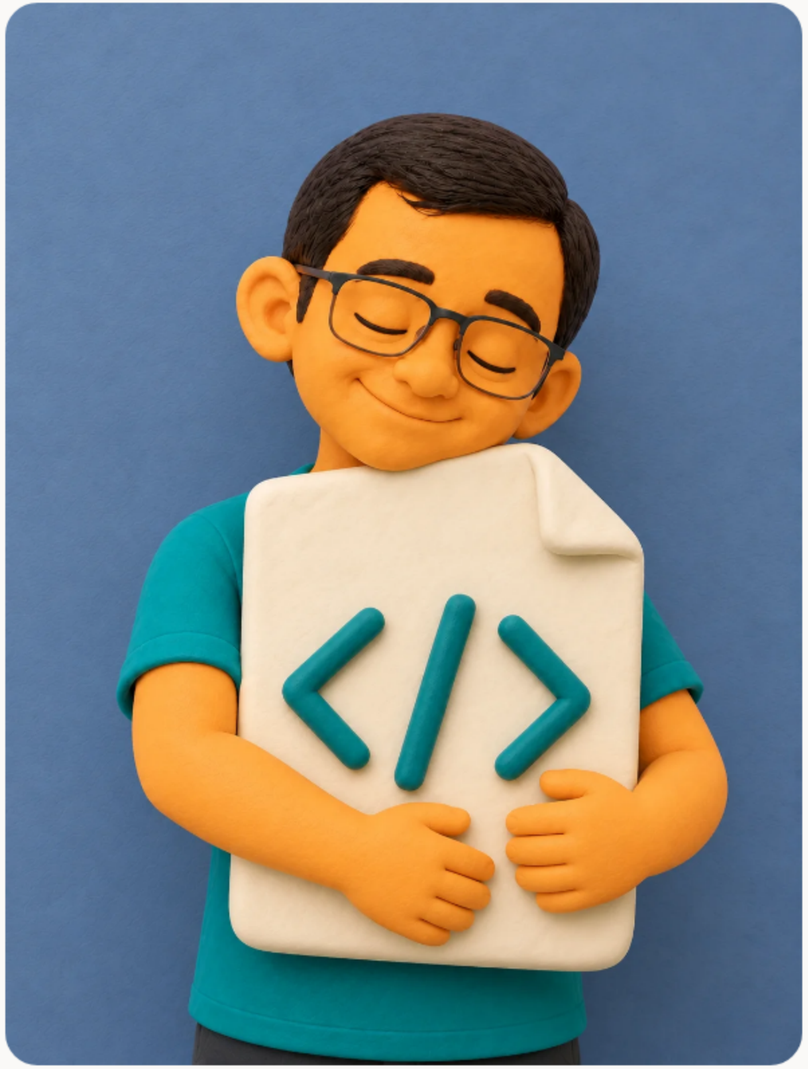
Gestão de expectativa ineficaz

“O trabalho se expande até preencher o tempo disponível.”

C. Northcote Parkinson, The Economist, 1955

O quanto antes souberem, melhor.

Você é **responsável** pelo que você entrega.



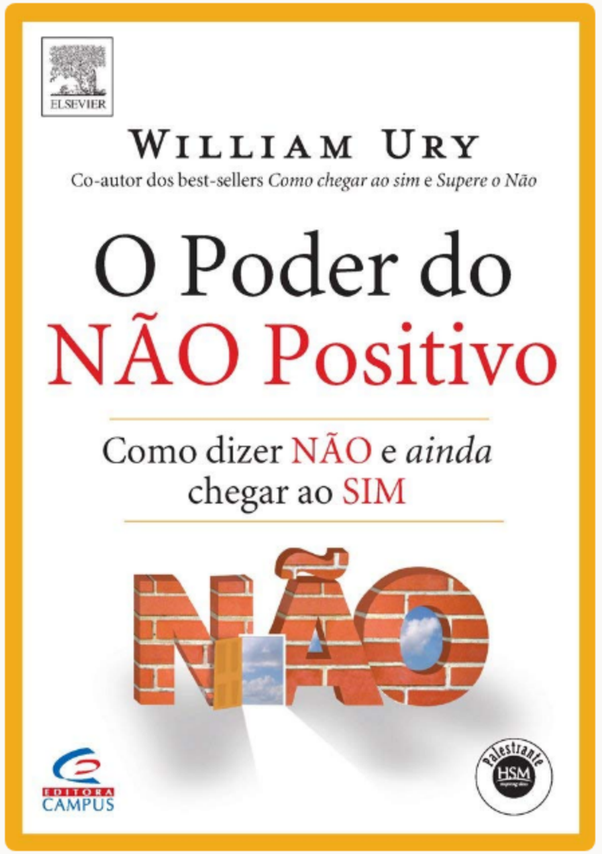
O seu colega também.



COMO DIZER NÃO E AINDA CHEGAR AO SIM

Afirmar seus valores e necessidades com firmeza e respeito, protegendo relações enquanto se mantém fiel a si mesmo.

William Ury, O Poder do Não Positivo (2007)



A melhor maneira de parecer competente é ser previsível.

“Sua liderança precisa confiar que você é capaz de tomar boas decisões por conta própria.”

Filipe Ximenes

Traduzido de: Strategic Software Engineering: Software Engineering Beyond the Code (Apress, 2024)

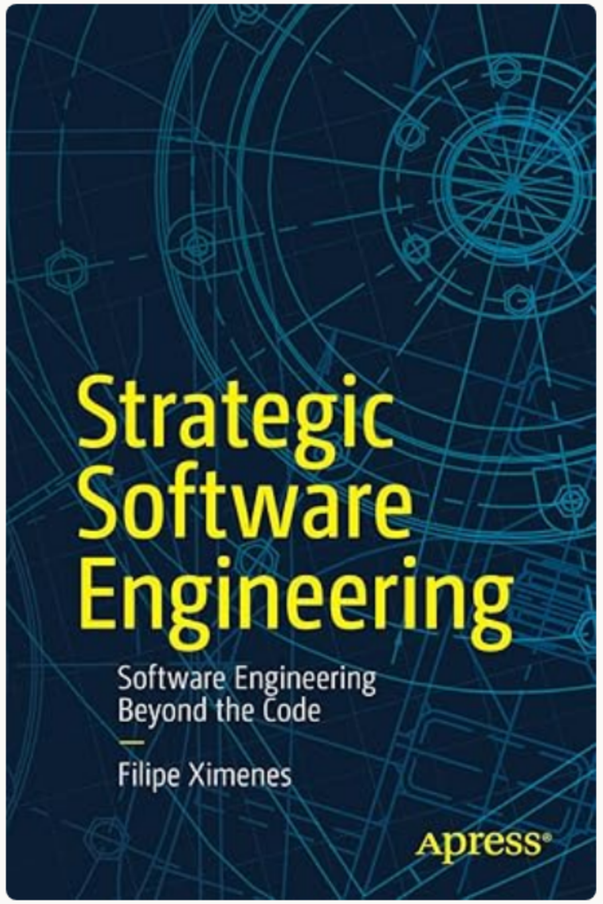
PARA LER

Strategic Software Engineering

Filipe Ximenes (Xima) · em inglês

Quatro partes:

- Autogestão
- Disciplina técnica
- Gestão de riscos
- Trabalho em equipe

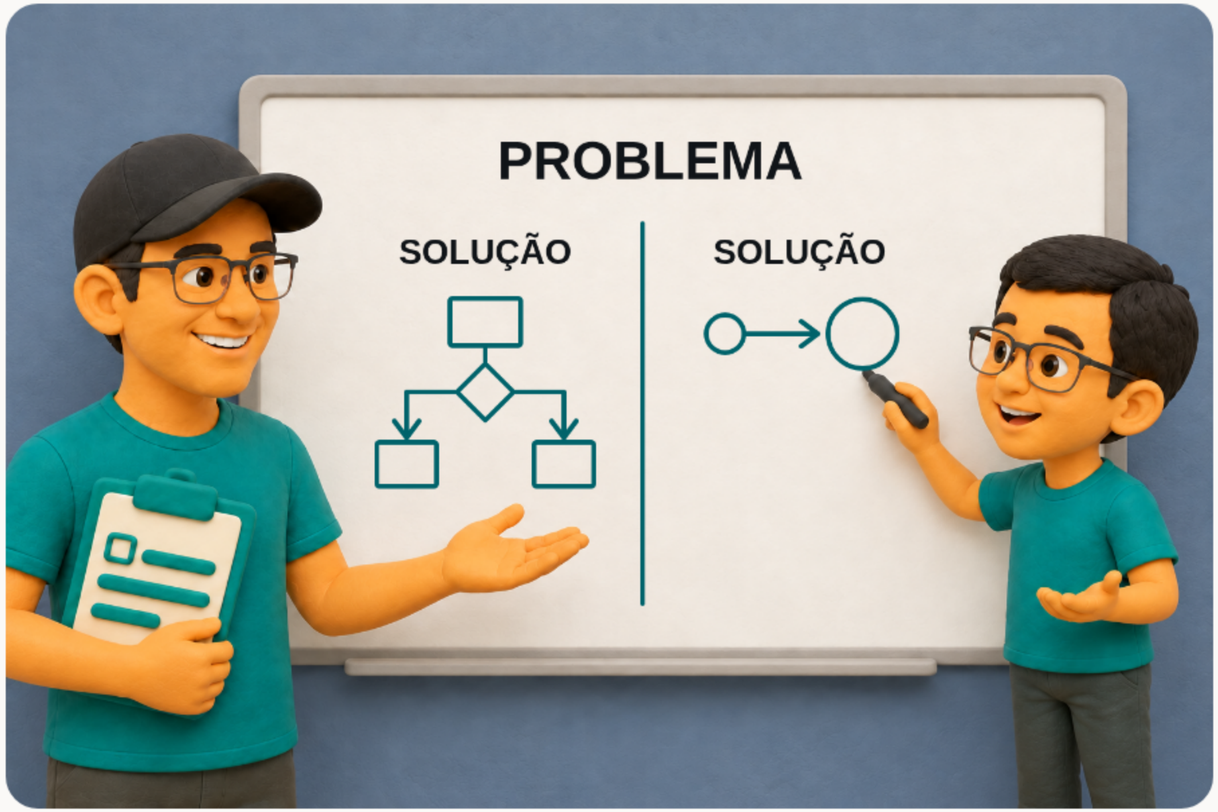


MODO DE FALHA 03

Foco na solução e não no problema

MODO DE FALHA 03

Solução antes do problema



Cada um resolvia um problema diferente.

Qual é o problema?
O que importa mais?

CONTEXTO

Cada pessoa tem um contexto diferente.

Não assuma que o outro tem o seu contexto.

Se você não tem contexto, pergunte.



A melhor decisão que se poderia tomar com o contexto conhecido.

MODO DE FALHA 04

O time não segue uma decisão sua

MODO DE FALHA 04

Decisões opacas

"Diminuidores vendem decisões. Multiplicadores criam debate."

Adaptado de Liz Wiseman, Multipliers

01
Opções

02
Critérios

03
Trade-offs

04
O que mudaria a decisão

DECISÃO COMPARTILHADA

O time inteiro é dono da decisão



Processo colaborativo e transparente: todo mundo trabalha para que a decisão funcione.

MODO DE FALHA 05

O mais sênior falou. Ninguém discordou.

MODO DE FALHA 05

Certo por padrão

Viés de autoridade

Quando quem tem mais autoridade fala, os outros questionam menos e tendem a concordar.

O objetivo não é estar certo. É acertar.



Tome as rédeas da sua carreira

“Ninguém se importa com a sua carreira tanto quanto você.”

Gergely Orosz

Traduzido de: The Software Engineer’s Guidebook (2023)



“Um gestor que acredita em você, defende você e apoia seus objetivos de carreira faz uma **enorme diferença**.”

Gergely Orosz

Traduzido de: The Software Engineer’s Guidebook (2023)



Grandes engenheiros nunca param de aprender



PARA LER

Antes que seja tarde

Zarathon Viana · em português

Uma aula de saúde mental para líderes de tecnologia.



Então, quais são essas habilidades?

VOCÊS JÁ VIRAM ESTAS QUATRO

01·04	Contar o que fez e por quê	**comunicação**
02	Avisar o risco no dia em que aparece	**foco**
03	Perguntar qual é o problema	**curiosidade**
05	Pedir discordância antes de opinar	**humildade intelectual**

Habilidades de Staff começam antes do cargo.

Não precisa esperar a promoção

01	Trabalho invisível	**comunicar marcos intermediários**
02	Gestão de expectativa ineficaz	**avisar do risco no mesmo dia**
03	Solução antes do problema	**entender o quel é o problema**
04	Decisões opacas	**tornar transparentes e colaborativas**
05	Certo por padrão	**deixar espaço para o contraditório**

“Júnior não pode usar IA, senão não aprende.”

E O QUE MUDA COM A IA?

A IA não substitui essas habilidades. Ela potencializa.



Pessoas + IA > IA

“Júnior não pode usar IA, senão não aprende.”



LEMBRAM DA PERGUNTA DO COMEÇO?

O que ele(a) já praticava antes da promoção?

Qual dessas práticas você vai aplicar na semana que vem?

newsletter	blog.vbmendes.dev
site	vbmendes.dev
instagram	/vbmendes.dev
github	/vbmendes
linkedin	/vbmendes
bsky	/vbmendes
x	/vbmendes

vbmendes.dev

print

